

PERSÖNLICHE DATEN

Name

Jens Philippi



Geburtsdatum

7. September 1967

Staatsangehörigkeit

Deutsch

Motto
in Beratung & Training

Visionen leben –
Veränderungen gestalten –
Erfolge ermöglichen

ABSCHLUSS & BERUFLICHER WERDEGANG

Studium zum Wirtschaftsingenieur, Fachrichtung Elektrotechnik (TU Darmstadt)

Schwerpunkte: Beschaffungslogistik, F&E- und Projektmanagement, Abschluss: Dipl.-Wirtsch.-Ing.

Trainee im Zentraleinkauf der Robert Bosch GmbH, Stuttgart u.a. Projektleiter Lieferantenoptimierung bei Skil-Bosch Power Tools, Chicago/USA

Lead-Buyer Robert Bosch GmbH - Geschäftsbereich Elektrowerkzeuge mit Schwerpunkt: Weltweites Einkaufsinformationssystem & Aufbau des weltweiten Materialgruppenmanagements, Assistent des CPO.

Senior Consultant Beschaffungslogistik, Novasoft Consulting RC GmbH Rüsselsheim (1998 – 2003)

Teamleiter Center of Expertise Logistics, Novasoft AG, Projektleiter und Programmmanager (2002 – 2004)

Beratungsleiter Business Line Automotive, CIBER Deutschland in Heidelberg, Managementberater, Programmmanager und Trainer im IT Bereich (2004 – 2005)

Seit 2005 selbständiger Managementberater, Trainer und Coach mit Schwerpunkt Einkauf und Logistik, IT-Projektmanagement sowie SAP Beschaffungslogistik. Kooperationspartner der Trainerakademie München, Team Training Solutions GmbH und der GOPA IT Consultants GmbH

WEITERBILDUNG & QUALIFIZIERUNG

Coaching Zertifikat, EUROPEAN BUSINESS SCHOOL (ebs) – Ausbildung bei Wilhelm Backhausen u.a. – systemisch konstruktivistischer Ansatz, 2006 - 2007

Dynamisches Lernen (Tony Stockwell) 2006

REISScertified Master (REISS Motivprofil), 2005

BDVT zertifizierter Trainer und Berater, 2004

TAM - Trainer-Akademie München, 2004

Ausbildung und Prüfung bei Cheftrainer Helmut Fuchs

AUSLANDSAUFENTHALTE

Leben und Arbeiten jeweils 6 Monate in Singapur, Chicago, Eindhoven sowie 18 Monate in Polkowice/Polen

BRANCHENERFAHRUNG

Telekommunikation, Dienstleistungen (Professional Services, IT Services), Automotive und Fertigungsindustrie sowie Retail & Consumer Products

MANAGEMENT- KENNTNISSE

Als Beratungsleiter verantwortlich für Key-Account Management, Umsatz und Fachexpertise in der Branche Automotive einer internationalen IT Unternehmensberatung.

Personalverantwortung für ein Beraterteam von bis zu 15 Senior Beratern, Projektleitern und Managementberatern im Bereich Logistik und Automotive.

Erfolgreicher Projektleiter in internationalen IT- und Logistikprojekten speziell unter Nutzung des SAP Lösungsportfolios seit 1999 mit Projektbudgets bis zu 7 Mio. €. Führung von bis zu 35 Mitarbeitern im Projektteam.

Sehr gute Kenntnisse im Projektmanagement speziell von Entwicklungs- und IT-Projekten (u.a. eigenes Seminarprogramm und Coachingansatz für IT Projektleiter).

TRAINING & COACHING

(KUNDEN AUF ANFRAGE)

Managementtrainings zu den Themengebieten: Was macht Projektarbeit erfolgreich und was motiviert Projektteams wirklich?

Coaching von Projektleitern u.a. zu den Themengebieten: Steigerung der Kundenzufriedenheit, Verbesserung der Beratungsqualität, Mitarbeiterführung, Arbeitsorganisation, Motivation und Konfliktmanagement

Workshopmoderation u.a. im Bereich Zukunftsmanagement, Strategie- und Konzeptentwicklung sowie Problemlösung im technischen sowie betriebswirtschaftlichen Umfeld

Referent und Trainer im Bereich **Logistik / Materialwirtschaft** insbesondere zu: Optimierung des Materialflusses, Prozesskostensenkung in der Beschaffungslogistik

TRAINING & COACHING

(KUNDEN AUF ANFRAGE)

Im Bereich **Projektmanagement (PM) kundenindividuelle Schulungskonzepte und deren Durchführung** mit den Schwerpunkten:

- Grundlagen des PM und Projektcontrolling
- Erfolgreich kommunizieren, visualisieren und dokumentieren
- Projektbesetzung mit Hilfe der Motivanalyse
- Projektarbeit in IT Projekten
- Trainingsprojektmanagement

Im **Bereich Kompetenzen für (nicht nur) IT-Professionals:**

- Kreative Workshopgestaltung und Teammeetings
- Konzept 3 +/-1 für stabile Entscheidungen
- Professionelles Präsentieren / Informieren im Projekt
- „Train-the-Trainer“ – Fit für IT-Trainings
- „Train-the-Consultant“ – Fit für Beratungseinsätze

Im Bereich SAP Ausbildung: Workshops, Standardtrainings und kundenspezifische Trainings (Kurs- und Inhaltsüberblick auf Basis des aktuellen SAP Schulungsangebots auf Anfrage)

Weiterbildungsmanagement großer IT-/Rolloutprojekte: Trainingsprojektmanagement, Bedarfsanalyse, Planung und Management von internationalen Schulungsprogrammen

IT-SERVICE- MANAGEMENT UND IT-FACHKENNTNISSE SAP

Gutes Wissen über die Einführung und Optimierung von Prozessen im Bereich IT-Management insbesondere unter Berücksichtigung von ITIL.

Erfolgreiches Design und Aufbau kaufmännischer und logistischer Prozesse im Zusammenspiel mit den technischen Abwicklungssystemen bei IT Service Providern.

Hervorragende Kenntnisse des SAP Lösungsportfolios (Core Release und Branchenlösung SAP for Automotive) im Bereich mySAP Supply-Chain-Management u.a. Buchautor SAP Materialwirtschaft.

Exzellente Kenntnisse der Einführungsmethode ASAP (VALUE SAP) und im Management von SAP Projekten.

Sehr gute Integrationskenntnisse der mySAP ERP Bereiche MM, WM und SD ins PP, FI und CO sowie gute Kenntnisse der Vertriebslogistik und der Produktionsplanung und -steuerung.

Seit 2006 SAP Trainereinsätze und Trainingsprojektmanagement für die SAP Education Schweiz und SAP Education Deutschland mit absoluten Spitzenbewertungen.

AUSGEWÄHLTE BERATUNGSPROJEKTE

Automobilzulieferer Stuttgart

3/07 -3/09

Optimierung der Einkaufsprozesse (weltweit)
Projektposition: Gutachter, Management Coach und
Fachberater

- Erstellen eines Gutachtens, um Optimierungsansätze innerhalb der EK-Prozesse auf Basis der bestehenden IT-Abbildung zu identifizieren
- Projektleitung für die Planungs- der Realisierungsphase sowie kontinuierliche Umsetzungsbegleitung der organisatorischen und technischen Änderungen, u.a. Optimierung der Fremdbeschaffungsprozesse, Monitoring von Rahmenverträgen, Aufbau einer Prozessmatrix und – dokumentation, Einführung von Gutschriftsverfahren und elektronischer Unterschriftenregelungen für den Einkauf
- Coaching der Fachabteilung (Mitarbeiter und Management) in Bezug auf bessere Serviceorientierung
- Schulungskonzeption und –durchführung im Bereich Zentraleinkauf und für die IT-Service Gesellschaft

Automobilzulieferer Heidelberg / Weinheim

seit 11/08

Teilprojektleiter SCM Training für europaweites SAP Rolloutprojekt

- Erstellung der Bildungsbedarfsanalyse im Bereich SCM
- Konzept und Durchführung von Keyuserausbildung, Managementtrainings (z.B. SAP als integriertes System) sowie Endanwendertrainings der Lead-Implementierung in den Bereichen Bedarfsplanung, Einkauf und Logistics Execution mit Handling-Unit Management
- Coach des Programm-Managements für den Bereich Training, Projektkommunikation sowie Change Management

Softwarehersteller International / Walldorf

seit 01/07

- Trainer für Standardschulungen und kundenindividuelle Schulungen im Bereich Materialwirtschaft und Integrations-schulungen (Europaweit)
- Projektleiter für internationale Schulungsprojekte insbesondere für Trainingsprojektmanagement

Automobilhersteller Ingolstadt

6/08 – 9/08

Projektposition: Moderator und Prozessbegleiter

- Konzeption, Moderation und Nachbereitung der Kick-Off und Präsenzworkshops über die PE-Sollprozesse (IST Pro-

zessanalyse und Sollkonzeption)

- Teamentwicklung des Projektteams und Prozessberater des externen Projektleiters

AUSGEWÄHLTE BERATUNGSPROJEKTE

Automobilzulieferer Hannover

1/08 – 4/08

Ersatzteilmanagement
Projektposition: Prozessberater

- Entwicklung der Soll-Prozesse im Bereich Einkauf und Materialbedarfplanung.
- Verantwortlich für die Integration des Lösungsdesigns in die bestehende Prozesslandschaft
- Moderation der Konzeptworkshops
- Konzeption und Durchführung der Keyusertrainings im Bereich Materialwirtschaft

Bankenverband Schweiz St. Gallen

1/07 – 4/07

Projektposition: Ausbildungsbeauftragter

- Erstellung des Schulungskonzepts für das SAP Competence Center.
- Ausbildung und Coaching des Teilprojektleiters „Training“.
- Organisationsgrobkonzept für den Aufbau der Abteilung ERP Systeme mit Prozessdefinition der IT Serviceprozesse und Bildungsbedarfsanalyse

Stahlhersteller und Automobilzulieferer 7/06 – 12/06 Zürich / Decin

Projektposition: Training – Projektmanager

- Review im Zuge des Deeskalationsmanagements
- Erstellen des detaillierten Trainingskonzepts für die SAP Piloteinführung. Zusammenstellen der Trainingsmodule und Planung der Materialerstellung
- Koordination der Teilprojektteams im Rahmen des Train-the-Trainer Ansatzes sowie Durchführung von Schulungen.
- Durchführung von Schulungen für Management, Projektteam und Anwender für die Piloteinführung

IT-Service Provider München

9/05 – 1/07

Start Up des „Shared Service Centers“ IT
Projektposition: Projektleiter ERP Implementierung und Management-Coach

- Stufe I: Aufbau und Abbildung der kaufmännischen Pro-

AUSGEWÄHLTE BERATUNGSPROJEKTE

zesse der neu gegründeten Gesellschaft in drei Monaten mit dem Ziel der operativen Wirksamkeit im Konzern zum 1.1.06.

- Aufbau des Dienstleistungseinkaufs: Design und Einführung der Beschaffungsprozesse für alle im Konzern benötigten IT Produkte und Dienstleistungen. Coaching des Einkaufsleiters
- Stufe II (laufend): Kontinuierliche Verbesserung und Erweiterung der logistischen Prozesse. Im Einkauf u.a. Rechnungsplanabwicklung, Materialgruppenmanagement und Rahmenvertragsmanagement sowie Internationalisierung des Geschäfts.
- Stufe III: Erfolgreiche Harmonisierung der Prozesse über die 5 beteiligten Teilkonzerne hinweg u.a. durch begleitendes Changemanagement. Internationalisierung der Einkaufsprozesse durch Einbindung einer neuen Gesellschaft in Dänemark.
- Übernahme des Kundenmanagements für das beauftragte IT Beratungshaus.

Maschinenbau Bonn

8/04 – 6/05

Optimierung der Geschäftsprozesse

Projektposition: Managementberater für den CFO und CIO

Projektphasen: Akquisition bis Nachbetreuung

- Projektvorbereitung für die „Produktionsplanung und -steuerung unter SAP“ (Machbarkeitsstudie, Kosten- und Ressourcenplanung, Einführungs- und Rollout-Plan)
- Bestandsoptimierung eines Pilotwerks. Ergebnis: Deutliche Reduzierung der Inventurabweichungen und Reduzierung des "Work in Capital".

Neugestalten der Stammdatenprozesse mit Schwerpunkt auf „bewertungssteuernde“ Parameter

Kosumgüterhersteller Hamburg und Rathenow

1/04 – 8/04

Einführung mySAP ERP

Projektposition: Lenkungskreismitglied - Projektmanager

Projektphasen: Konzeption und Realisierung

- Durchführen von Risikoanalysen und begleitendes Kunden-Eskalationsmanagement im Rahmen des Festpreisprojekts, verbunden mit dem Coaching und der Betreuung der Projektleiter
- Als Integrationsberater verantwortlich für die Qualitätssicherung des Materialflusskonzepts

AUSGEWÄHLTE BERATUNGSPROJEKTE

Automobilhersteller Wolfsburg

7/03 – 7/04

Bereich IS Produktherstellung Komponentenwerke
Projektposition: Account-Manager und Senior Consultant

- Punktuelle Beratungs- und Coachingaufgaben im Bereich Logistik für das SAP Competence Center
- Erstellung von Machbarkeitsstudien

Automobilhersteller - Komponentenwerk 4/02 – 8/03 Wolfsburg und Polkowice, Polen

Produktions- und Logistikunterstützung mit SAP
Projektposition: Gesamtprojektleiter
Projektphasen: Angebot, Projekt bis Nachbetreuung

- Gesamtverantwortlicher Projektleiter für die Einführung von SAP for Automotive in der Logistik (Module SD/MM/PP/FI/CO/WM und Anbindung der logistischen IT Systeme des Konzerns) im Rahmen der Generalunternehmenschaft
- Management- und Prozessberatung im Bereich Logistik
- Fachliche Verantwortung der Integrationsprozesse in SAP (Logistikdienstleister Schnellecke) u.a. durch: Nutzung des Handling Unit Managements mit WM Integration, WM-PP Integration zur Produktionsversorgung, RF-unterstützte Prozesse im physischen Materialfluss
- Aufbau der Supportorganisation und Coaching der VW Mitarbeiter in der Anlaufphase
- Schulungskonzeption und -koordination für 350 Teilnehmer und 35 Kurse mit 85 Kurs-Schulungstagen

Telekommunikation Frankfurt und Essen

1/01 - 6/02

Projekt Telekom Designed Network Systemlösungen
Projektposition: Teilprojektleiter Logistik und Stammdaten
Projektphasen: Stufe I und II jeweils Konzept bis Support

- Prozessberatung und Entwicklung von Kundenerweiterungen im Bereich SD-Auftragsabwicklung und MM-Abwickl.
- Einführung der MM-Rechnungsplanabwicklung für Mietgeschäft, eigene Rechnungsprüfung (EDI Integration von Abrechnungsdaten)

Automobilzulieferer Bietigheim, Wemding und Veszprem

1/99 - 5/01

Projektposition: Teilprojektleiter Beschaffungslogistik
Projektphasen: Angebot, Projekt bis Nachbetreuung

- Re-Implementierung und internationaler Rollout von SAP for Automotive 2.0 in 6 Werken
- Aufbau und Coaching des Customer Competence Center Materialwirtschaft und Lagerverwaltung
- Über die Optimierung bestehender Prozesse konnte die Anzahl der Eigenentwicklungen im SAP Umfeld um mehr als 50% reduziert werden.
- Überführung von 10 Lagerverwaltungssystemen zur Produktionsversorgung, Versandabwicklung und im Bereich Aftermarket nach SAP (teilweise mit Anbindung von Viastore-Systemen)
- Gesamtverantwortliche Koordination und Betreuung der Integrationsprozesse der Module SD, PP, MM und FI mit dem Ergebnis einer deutlich verbesserten Bestandstransparenz (Bestandsreduzierung -10%)

PROJEKTE 1998 – 1999

Teilprojektleiter SAP SD/WM Prozessoptimierung im weltweiten Logistikzentrum eines Softwareherstellers 1998-99

Teilprojektleiter Retail Einführung Aktionsmanagement bei führendem Handelsunternehmen 1998 – 1999

Teilprojektleiter SAP MM Einführung bei einem Softwarehersteller 1998

PUBLIKATIONEN

Buchautor: SAP R/3 Materialwirtschaft Rel. 4.6

MITGLIEDSCHAFTEN

Bundesverband Materialwirtschaft Einkauf u. Logistik (BME)

Bundesverband der Verkaufsförderer und Trainer (BDVT)

SPRACHKENNTNISSE

Deutsch Muttersprache

Englisch weitgehend verhandlungssicher